

Modalités de Contrôle des Connaissances - IUT de Mulhouse - A partir de septembre 2022

Bachelor Universitaire de Technologie (BUT) - Spécialité GEA « Gestion des Entreprises et des Administrations »

Validé en Conseil d'Institut du 13 octobre 2022 - Validé en Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU) du 20 octobre 2022

Les unités d'Enseignement (UE) sont acquises dans le cadre d'un contrôle continu intégral. Celui-ci s'entend comme une évaluation régulière pendant la formation reposant sur plusieurs épreuves.

Semestre 3 - Parcours GPRH											
ECTS	UE		Ressources				Total Coeff	SAE			
	Code	Titre	Code	Titre	Coefficient	MCC		Code	Titre	Coeff	MCC
6	UE 3.1	Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	R3.01	Environnement économique	17	Contrôle continu	50	SAE3.01	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	30	Contrôle continu
			R3.02	Environnement Juridique	17	Contrôle continu		SAE3.GPRH.02	S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié	20	Contrôle continu
			R3.03	Management d'activité	13	Contrôle continu			Portfolio(non évalué)	50	
			R3.10	PPP	3	Contrôle continu					
6	UE 3.2	Aide à la prise de décision	R3.04	Fiscalité	7	Contrôle continu	47	SAE3.01	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	35	Contrôle continu
			R3.05	Traitement numérique des données	18	Contrôle continu		SAE3.GPRH.02	S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié	15	Contrôle continu
			R3.06	R3.06	12	Contrôle continu			Portfolio(non évalué)	50	
			R3.07	Finance	10	Contrôle continu					
6	UE 3.3	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	R3.08	Culture communicationnelle et informationnelle: Expr-comm	20	Contrôle continu	50	SAE3.01	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	50	Contrôle continu
			R3.09	Culture communicationnelle et informationnelle: Anglais	19	Contrôle continu					
			R3.21.AL	LV2	8	Contrôle continu			Portfolio(non évalué)		
			R3.10	PPP	3	Contrôle continu					
6	UE 3.4	Gérer l'administration du personnel	R3.GPRH.11	Ressources humaines: gestion administrative individuelle des contrats	12	Contrôle continu	50	SAE3.GPRH.02	S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié	35	
			R3.GPRH.12	Ressources humaines : pratique de la paie	15	Contrôle continu		SAE3.GPRH.03	Contribuer à la mise en œuvre des outils RH	15	
			R3.GPRH.13	Environnement juridique : droit de la fonction publique	14	Contrôle continu				50	
			R3.GPRH.AL	GRH et Gestion du changement	9						
6	UE 3.5	Gérer les ressources humaines	R3.GPRH.14	Ressources humaines: Gestion des emplois et des parcours professionnels	16	Contrôle continu	50	SAE3.GPRH.03	Contribuer à la mise en œuvre des outils RH	50	
			R3.GPRH.15	Ressources humaines : pratique du recrutement	16	Contrôle continu					
			R3.GPRH.16	Ressources humaines : Gestion de la formation professionnelle	18	Contrôle continu					
Semestre 4 - Parcours GPRH											
ECTS	Code	Titre	Code	Titre	Coefficient	MCC	Total Coeff	Code	Titre	Coeff	MCC

6	UE 4.1	Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	R4.01	Environnement économique	17	Contrôle continu	50	SAE 4.01	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	18	Contrôle continu
			R4.02	Environnement Juridique	17	Contrôle continu		SAE4.GPRH.02	Dialoguer avec les représentant du personnel et les managers	18	Contrôle continu
			R4.03	Management d'activité	13	Contrôle continu			Portefolio	4	Contrôle continu
			R4.07	PPP	3	Contrôle continu			Stage	10	Contrôle continu
										50	
6	UE 4.2	Aide à la prise de décision	R4.04	Traitement numérique des données	47		50	SAE 4.01	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	18	Contrôle continu
			R4.07	PPP	3			SAE4.GPRH.02	Dialoguer avec les représentant du personnel et les managers	18	Contrôle continu
									Portefolio	4	Contrôle continu
									Stage	10	Contrôle continu
										50	
6	UE 4.3	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	R4.05	Culture communicationnelle et informationnelle: Expr-comm	20	Contrôle continu	50	SAE 4.01	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	18	Contrôle continu
			R4.06	Culture communicationnelle et informationnelle: Anglais	19	Contrôle continu		SAE4.GPRH.02	Dialoguer avec les représentant du personnel et les managers	18	Contrôle continu
			R4.31.AL	LV2	8	Contrôle continu			Portefolio	4	Contrôle continu
			R4.07	PPP	3	Contrôle continu			Stage	10	Contrôle continu
										50	
6	UE 4.4	Gérer l'administration du personnel	R4.GPRH.08	Ressources humaines : Dialogie social	25	Contrôle continu	50	SAE4.GPRH.02	Dialoguer avec les représentant du personnel et les managers	30	
			R4.GPRH.09	Environnement juridique : Droit du travail approfondi - Relations individuelles	25	Contrôle continu			Stage	15	
									Portfolio	5	
										50	
6	UE 4.5	Gérer les ressources humaines	R4.GPRH.10	Ressources humaines : Communication RH	12		50	SAE4.GPRH.02	Dialoguer avec les représentant du personnel et les managers	30	
			R4.GPRH.11	Ressources humaines : E-GRH	12				Stage	15	
			R4.GPRH.12	Ressources humaines : Responsabilité sociale, santé au travail et QVCT	10				Portfolio	5	
			R3.GPRH.AL	GRH et Gestion du changement	16					50	